



Questo documento riproduce le informazioni sul sito web www.wagetheft.wa.gov.au

Denunciare il furto salariale nell’Australia Occidentale

Scoprite come denunciare le retribuzioni e i diritti deliberatamente sottopagati

Il furto salariale è il sottopagamento intenzionale e sistematico del salario o dei diritti del lavoratore. L’iter per la richiesta di aiuto o la denuncia di furto salariale è diverso a seconda che l’azienda rientri nel sistema di relazioni industriali statale o in quello nazionale.

Queste informazioni aiutano i lavoratori dell’Australia occidentale a capire come:

- cercare aiuto per risolvere un problema di sottopagamento o di congedo annuale o di anzianità di servizio non retribuito;
- denunciare il furto salariale in forma anonima presso il dipartimento governativo competente; e
- cercare aiuto riguardo il mancato versamento di contributi sul fondo pensione.

Informazioni sul sistema di relazioni industriali statale e nazionale

Per denunciare il furto salariale occorre sapere quale sistema tutela il vostro impiego

Le imprese dell’Australia Occidentale e i loro dipendenti sono inclusi nel sistema di relazioni industriali statale (datori di lavoro del sistema statale) oppure nel sistema di relazioni industriali nazionale (datori di lavoro del sistema nazionale) in base alle modalità di gestione dell’impresa o organizzazione.

I datori di lavoro del sistema statale includono:

- imprese individuali
- società di persone
- società fiduciarie
- associazioni costituite che non sono società commerciali o finanziarie e altre organizzazioni senza scopo di lucro che non sono società commerciali o finanziarie
- I datori di lavoro del sistema nazionale includono:
- Pty Ltd (a responsabilità limitata) che sono società commerciali o finanziarie
- associazioni costituite che sono società commerciali o finanziarie e altre organizzazioni senza scopo di lucro che sono società commerciali o finanziarie.

Se non siete sicuri se il vostro datore di lavoro o ex datore di lavoro rientra nel sistema statale o in quello nazionale, vi consigliamo di contattare Wageline al numero 1300 655 266. Wageline effettuerà una ricerca aziendale e nella maggior parte dei casi potrà fornire un’indicazione del sistema applicabile.

Risolvere un problema individuale di sottopagamento

Cercare aiuto per risolvere un problema individuale di sottopagamento del salario o dei diritti lavorativi

Prima di iniziare, controllate le tariffe salariali e i diritti al congedo corretti

- Se il vostro impiego è/era nel sistema statale, Wageline (www.lgirs.wa.gov.au/wageline) dispone di informazioni sulle tariffe salariali e sui diritti al congedo. Potete contattare Wageline al numero 1300 655 266.
- Wageline dispone di informazioni sul congedo di anzianità di servizio (www.lgirs.wa.gov.au/longserviceleave) che è coperto dalla legge statale sul congedo di anzianità di servizio per i dipendenti del sistema statale e nazionale dell'Australia occidentale.
- Se il vostro datore di lavoro è/era nel sistema nazionale, il difensore civico di Fair Work (www.fairwork.gov.au) dispone di informazioni sulle tariffe salariali e sui diritti al congedo (escluso il congedo di anzianità di servizio). Potete contattare il difensore civico di Fair Work al numero 13 13 94.

Sottopagamento del salario e dei diritti al congedo annuale - dipendenti del sistema statale

Se ritenete che il vostro salario o congedo siano stati sottopagati in base a un contratto statale registrato dell'Australia Occidentale o alla legge *Minimum Conditions of Employment Act 1993*, potete presentare un reclamo relativo ai diritti lavorativi (www.lgirs.wa.gov.au/underpaymentcomplaints) oppure contattare Wageline al numero 1300 655 266.

Sottopagamento del salario e dei diritti al congedo annuale - dipendenti del sistema nazionale

Se ritenete che il vostro salario o congedo siano stati sottopagati (escluso il congedo di anzianità di servizio) nell'ambito di un contratto collettivo moderno nazionale, di un accordo federale o degli standard occupazionali nazionali (National Employment Standards) ai sensi della *Fair Work Act 2009*, potete ottenere aiuto dal difensore civico di Fair Work (www.fairwork.gov.au/workplace-problems/fixing-a-workplace-problem).

Sottopagamento dei diritti al congedo di anzianità di servizio ai sensi della legge *Long Service Leave Act 1958*

Se ritenete che non vi siano stati retribuiti i diritti al congedo di anzianità di servizio (www.lgirs.wa.gov.au/longserviceleave) ai sensi della legge *Long Service Leave Act 1958*, potete presentare un reclamo relativo al congedo di anzianità di servizio (www.lgirs.wa.gov.au/underpaymentcomplaints) o contattare Wageline al numero 1300 655 266 per informazioni su come presentare un reclamo.

Denunciate un problema di furto salariale

Denunciate un problema di furto salariale in forma anonima

È possibile effettuare una segnalazione anonima relativa a un problema di furto salariale.

Datori di lavoro del sistema statale

È possibile denunciare anonimamente a Wageline un problema di furto salariale relativo a un datore di lavoro del sistema statale o un problema di congedo di anzianità di servizio sottopagato ([anonymously report wage theft](http://www.lgirs.wa.gov.au/underpaymentcomplaints)).

Datori di lavoro del sistema nazionale

È possibile denunciare anonimamente un problema di furto salariale/salario sottopagato relativo a un datore di lavoro del sistema nazionale al difensore civico di Fair Work (www.fairwork.gov.au/workplace-problems/fixing-a-workplace-problem/report-an-issue-anonymously).

Mancato versamento di contributi sul fondo pensione

Cercate aiuto per il mancato versamento di contributi sul fondo pensione

Se desiderate denunciare il mancato versamento di contributi al fondo pensione, contattate l'Australian Taxation Office (www.ato.gov.au).