



Report Wage Theft

www.wagetheft.wa.gov.au

www.wagetheft.wa.gov.au

Cómo denunciar el robo de salarios en Australia Occidental

Averigüe cómo denunciar el pago insuficiente deliberado de salarios y otras prestaciones.

El robo de salario es el pago insuficiente sistemático y deliberado de salarios o beneficios a un trabajador. El proceso para solicitar ayuda o denunciar el robo de salario es diferente dependiendo de si la empresa se encuentra en el sistema de relaciones laborales estatal o nacional.

Esta información ayuda a los trabajadores de Australia Occidental a:

- buscar ayuda para resolver un problema de pago insuficiente o de licencia anual o por antigüedad no pagada;
- denunciar el robo de salarios de forma anónima al departamento gubernamental pertinente; y
- solicitar ayuda en caso de impago de la jubilación (superannuation).

Información sobre el sistema estatal y nacional de relaciones laborales

Necesita saber qué sistema cubre su empleo para denunciar el robo de salario

En Australia Occidental, las empresas y sus empleados se rigen por el sistema estatal de relaciones laborales o por el sistema nacional de relaciones laborales, en función del modo de operar de la empresa u organización.

Los empleadores del sistema estatal son los siguientes:

- trabajador autónomo/empresa unipersonal
- sociedades sin personalidad jurídica en las que ninguno de los socios de la empresa es una sociedad limitada (Pty Ltd)

Si lo necesita, puede utilizar el Servicio de traducción e interpretación llamando al 13 14 50 para ponerse en contacto con Wageline 1300 655 266.

- fideicomisos no constituidos en sociedad en los que ninguno de los fideicomisarios u otras entidades del fideicomiso son entidades Pty Ltd
- asociaciones constituidas y otras organizaciones sin fines de lucro que no tienen actividades comerciales o financieras suficientemente importantes para ser consideradas una corporación constitucional.

Los empleadores del sistema nacional son los siguientes:

- los negocios Pty Ltd
- las sociedades incorporadas donde uno o más de los socios en el negocio es una entidad Pty Ltd
- fideicomisos constituidos en sociedad cuando uno o varios de los fideicomisarios u otras entidades del fideicomiso son entidades Pty Ltd
- asociaciones constituidas y otras organizaciones sin ánimo de lucro con actividades comerciales o financieras suficientemente importantes como para ser consideradas sociedades constituidas.

Si necesita ayuda para comprobar qué sistema de Derecho laboral se aplica, llame a Wageline al 1300 655 266 con el nombre de la empresa y podemos hacer una búsqueda por teléfono.

Resuelva un caso individual de pago insuficiente

Busque ayuda para resolver un problema individual de pago insuficiente de salarios o beneficios laborales.

Antes de comenzar: verifique sus tarifas de pago correctas y sus derechos de licencia

- Si su empleo está/estaba en el sistema estatal, Wageline (www.lgirs.wa.gov.au/wageline) tiene información sobre las tasas de pago y los derechos de licencia.
- Wageline tiene información sobre la licencia por servicio prolongado o antigüedad (www.lgirs.wa.gov.au/longserviceleave) y quién está cubierto por la Ley estatal de licencia por servicio prolongado para los empleados del sistema estatal y nacional en Australia Occidental.
- Si su empleador está o estaba en el sistema nacional, el Fair Work Ombudsman o Defensor del Trabajo Justo (www.fairwork.gov.au) dispone de información sobre las tasas de pago y los derechos a licencias (excluidas las licencias por antigüedad). Puede llamar al Defensor del Trabajo Justo al 13 13 94.

Pago insuficiente de salarios y vacaciones anuales – empleados del sistema estatal

Si cree que se le ha pagado un salario o ha recibido licencias por debajo de lo estipulado en un laudo de WA o en la Ley de Condiciones Mínimas de Empleo de 1993, puede presentar una demanda por impago (www.lgirs.wa.gov.au/underpaymentcomplaints) o llamar a Wageline al 1300 655 266.

Pago insuficiente de salarios y vacaciones anuales – empleados del sistema nacional

Si cree que le han pagado mal el salario o las vacaciones (excluidas las licencias por antigüedad) conforme a un laudo nacional moderno, un convenio federal o las Normas Nacionales de Empleo de la Ley de Trabajo Justo de 2009, puede obtener ayuda del Defensor del Trabajo Justo (ombudsman) (www.fairwork.gov.au/workplace-problems/fixing-a-workplace-problem).

Pago insuficiente de los derechos de licencia por antigüedad conforme a la Ley de licencias por antigüedad de 1958

Si cree que no se le ha pagado un derecho de licencia por antigüedad (www.lgirs.wa.gov.au/longserviceleave) en virtud de la Ley estatal de licencia por antigüedad de 1958, puede presentar una queja sobre el pago insuficiente de salarios o prestaciones (www.lgirs.wa.gov.au/underpaymentcomplaints) o llame a Wageline al 1300 655 266 para obtener información sobre cómo presentar una queja

Denuncie un caso de robo de salario

Denuncie anónimamente un robo de salario

Puede denunciar de forma anónima un caso de robo de salario.

Empleadores del sistema estatal

Puede [denunciar de forma anónima](#) un caso de robo de salario relacionado con un empleador del sistema estatal o un caso de pago insuficiente de licencia por antigüedad a Relaciones Laborales del Sector Privado (www.wagetheft.wa.gov.au).

Empleadores del sistema nacional

Puede [denunciar de forma anónima un caso de robo de salario o de pago indebido](#) en relación con un empleador del sistema nacional al Defensor del Trabajo Justo (www.fairwork.gov.au/workplace-problems/fixing-a-workplace-problem/report-an-issue-anonymously).

Jubilación no pagada

Busque ayuda en caso de jubilación no pagada

Si desea denunciar contribuciones de jubilación no pagadas, comuníquese con la Oficina de Impuestos de Australia (www.ato.gov.au).