



Questo documento riproduce le informazioni sul sito web www.wagetheft.wa.gov.au

Denunciare il furto salariale nell'Australia Occidentale

Scoprite come sporgere denuncia per le retribuzioni e i benefici deliberatamente sottopagati

Il furto salariale è il sottopagamento intenzionale e sistematico del salario o dei benefici del lavoratore. L'iter per la richiesta di aiuto o la denuncia di furto salariale è diverso a seconda che l'azienda rientri nel sistema di relazioni industriali statale o nazionale.

Queste informazioni aiutano i lavoratori dell'Australia occidentale a:

- chiedere aiuto per risolvere un problema di sottopagamento o di congedo annuale o di anzianità di servizio non retribuito;
- denunciare il furto salariale in forma anonima al dipartimento governativo competente; e
- chiedere aiuto riguardo i contributi pensionistici non retribuiti.

Informazioni sul sistema di relazioni industriali statali e nazionali

Occorre sapere quale sistema tutela il vostro impiego per denunciare il furto salariale

Le imprese dell'Australia Occidentale e i loro dipendenti sono inclusi nel sistema di relazioni industriali statale (datori di lavoro del sistema statale) oppure nel sistema nazionale (datori di lavoro del sistema nazionale) in base alle modalità di gestione dell'impresa o organizzazione.

I datori di lavoro del sistema statale includono:

- imprese individuali (ad es. Jane Smith che commercia come Jane's Café)
- partnership non costituite in società di persone (ad es. Jane e Bob Smith che commerciano come Jane's Café)
- accordi fiduciari non societari (Jane e Bob Smith come fiduciari del Jane's Café)
- associazioni registrate che non sono società commerciali o finanziarie e altre organizzazioni senza scopo di lucro che non sono società commerciali o finanziarie
- I datori di lavoro del sistema nazionale includono:
- Pty Ltd che sono società commerciali o finanziarie (ad es. Smith Pty Ltd che commercia come Jane's Café)
- associazioni registrate che sono società commerciali o finanziarie e altre organizzazioni senza scopo di lucro che sono società commerciali o finanziarie.

Se non siete sicuri se il vostro datore di lavoro o ex datore di lavoro rientra nel sistema statale o in quello nazionale, vi consigliamo di contattare Wageline al numero 1300 655 266. Wageline effettuerà una ricerca aziendale e nella maggior parte dei casi potrà fornire un'indicazione del sistema applicabile.

Risolvere un problema individuale di sottopagamento

Chiedere aiuto per risolvere una questione individuale di sottopagamento di retribuzioni o benefici

Prima di iniziare, controllate le tariffe salariali e il diritto alle ferie corretti

- Se il vostro impiego è/era nel sistema statale, Wageline (www.dmirs.wa.gov.au/wageline) dispone di informazioni sulle tariffe salariali e sul diritto alle ferie. Potete contattare Wageline al numero 1300 655 266.
- Wageline dispone di informazioni sul congedo di anzianità di servizio (www.dmirs.wa.gov.au/longserviceleave) che è coperto dalla legge statale sul congedo di anzianità di servizio per i dipendenti del sistema statale e nazionale dell'Australia occidentale.
- Se il vostro datore di lavoro è/era nel sistema nazionale, il difensore civico di Fair Work (www.fairwork.gov.au/how-we-will-help) dispone di informazioni sulle tariffe salariali e sul diritto alle ferie (escluso il congedo di anzianità di servizio). Potete contattare il difensore civico di Fair Work al numero 13 13 94.

Sottopagamento del salario e del diritto al congedo annuale - dipendenti del sistema statale

Se ritenete che le vostre retribuzioni o congedi siano stati sottopagati in base a una convenzione di sovvenzione statale registrata dell'Australia Occidentale o alla legge *Minimum Conditions of Employment Act 1993*, potete presentare un reclamo per un diritto lavorativo (www.dmirs.wa.gov.au/underpaymentcomplaints) oppure contattare Wageline al numero 1300 655 266.

Sottopagamento delle retribuzioni e del diritto al congedo annuale - dipendenti del sistema nazionale

Se ritenete che le vostre retribuzioni o congedi siano stati sottopagati (escluso il congedo di anzianità di servizio) nell'ambito di un premio nazionale moderno, di un accordo federale o degli standard nazionali per l'impiego nell'ambito della legge *Fair Work Act 2009*, potete ottenere aiuto dal difensore civico di Fair Work (www.fairwork.gov.au/how-we-will-help).

Sottopagamento del diritto al congedo di anzianità di servizio ai sensi della legge *Long Service Leave Act 1958*

Se ritenete che un diritto al congedo di anzianità di servizio non vi è stato retribuito (www.dmirs.wa.gov.au/longserviceleave) ai sensi della legge *Long Service Leave Act 1958*, potete presentare un reclamo relativo al congedo di anzianità di servizio (www.dmirs.wa.gov.au/underpaymentcomplaints) o contattare Wageline al numero 1300 655 266 per informazioni su come presentare un reclamo.

Segnalate un problema di furto salariale

Segnalate un problema di furto salariale in forma anonima

È possibile effettuare una segnalazione anonima relativa a un problema di furto salariale.

Datori di lavoro del sistema statale

È possibile segnalare anonimamente a Wageline un problema di furto salariale relativo a un datore di lavoro del sistema statale o una questione di congedo di anzianità di servizio sottopagato (www.dmirs.wa.gov.au/underpaymentcomplaints)

Datori di lavoro del sistema nazionale

È possibile segnalare anonimamente un problema di furto salariale/salario sottopagato relativo a un datore di lavoro del sistema nazionale al difensore civico di Fair Work (www.fairwork.gov.au/how-we-will-help).

Contributi pensionistici non retribuiti

Chiedete aiuto per i contributi pensionistici non retribuiti

Se desiderate denunciare i contributi pensionistici non retribuiti, si prega di contattare l'Australian Taxation Office (www.ato.gov.au).