



รายงานฉบับนี้ผลิตโดยใช้ข้อมูลจากเว็บไซต์ www.wagetheft.wa.gov.au

การรายงานการถูกโกงเงินค่าแรงในรัฐเวสเทิร์นออสเตรเลีย

ท่านจะหาข้อมูลเกี่ยวกับการโกงเงินค่าแรงและสิทธิประโยชน์โดยเจตนาได้อย่างไร การโกงเงินค่าแรงคือการจ่ายค่าแรงและสิทธิประโยชน์ให้กับลูกจ้างต่ำกว่ากำหนดอย่างจงใจและเป็นระบบ ขั้นตอนในการขอความช่วยเหลือและรายงานการโกงเงินค่าแรงจะเป็นอย่างไรนั้นขึ้นอยู่กับว่าธุรกิจนั้นๆอยู่ในระบบระดับรัฐหรือระดับประเทศในเรื่องแรงงานสัมพันธ์

ข้อมูลที่ให้นี้จะช่วยลูกจ้างในรัฐเวสเทิร์นออสเตรเลียในการ:

- ขอความช่วยเหลือเกี่ยวกับการจัดการปัญหาการจ่ายค่าแรงต่ำกว่ากำหนด หรือการให้วันลาหยุดประจำปีหรือวันลาหยุดเมื่อทำงานมาเป็นเวลานานน้อยกว่ากำหนด
- ทำการรายงานการถูกโกงเงินค่าแรงโดยไม่ต้องเปิดเผยชื่อตนเองให้แก่หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง
- ขอความช่วยเหลือเกี่ยวกับการที่ไม่ได้รับการจ่ายเงินกองทุนเกษียณอายุ

ข้อมูลเกี่ยวกับระบบแรงงานสัมพันธ์ระดับรัฐและระดับประเทศ

ท่านจำเป็นต้องทราบว่าระบบใดที่เป็นผู้บริหารจัดการการจ้างงานของท่านในเรื่องเกี่ยวกับการรายงานการถูกโกงเงินค่าแรง

ธุรกิจของรัฐเวสเทิร์นออสเตรเลียและลูกจ้างของธุรกิจนั้นๆถ้าไม่อยู่ในระบบแรงงานสัมพันธ์ระดับรัฐ ก็จะอยู่ในระบบแรงงานสัมพันธ์ระดับประเทศ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับว่าธุรกิจหรือองค์กรนั้นๆ มีการปฏิบัติงานอย่างไร นายจ้างที่อยู่ในระบบระดับรัฐ คือผู้ที่:

- เป็นกิจการที่มีเจ้าของคนเดียว (Sole traders)
- เป็นหุ้นส่วนที่ไม่จดทะเบียน (unincorporated partnership) โดยไม่มีผู้ถือหุ้นที่เป็นธุรกิจซึ่งถือเป็นบริษัทจำกัด (Pty Ltd)
- เป็นการร่วมประกอบการในรูปแบบทรัสต์ที่ไม่จดทะเบียน (unincorporated trust arrangements) ที่ไม่มีกรรมการบริหารหรือนิติบุคคลใดที่ถือเป็นบริษัทจำกัด (Pty Ltd)
- เป็นสมาคมที่ไม่จดทะเบียน (unincorporated associations) รวมทั้งองค์กรที่ไม่หวังผลกำไรอื่นๆ ที่ไม่มีปริมาณการค้าหรือกิจกรรมทางการเงินอันมากพอที่จะถือว่าเป็นบริษัท

นายจ้างที่อยู่ในระบบระดับประเทศคือผู้ที่:

- เป็นบริษัทจำกัด (Pty Ltd)

ท่านสามารถใช้บริการสามและแปดโดยโทรไปที่หมายเลข 13 14 50 เพื่อติดต่อสายกับเวจไลน์ (Wageline)

ถ้าต้องการ

- เป็นหุ้นส่วนที่จดทะเบียน (incorporated partnership) โดยมีผู้ถือหุ้นที่เป็นธุรกิจซึ่งถือเป็นบริษัทจำกัด (Pty Ltd) หนึ่งรายหรือมากกว่านั้น
- เป็นการร่วมประกอบการในรูปแบบทรัสต์ที่จดทะเบียน (incorporated trust arrangements) ที่มีกรรมการบริหารหรือนิติบุคคลใดที่ถือเป็นบริษัทจำกัด (Pty Ltd) หนึ่งรายหรือมากกว่านั้น
- เป็นสมาคมที่จดทะเบียน (incorporated associations) รวมทั้งองค์กรที่ไม่หวังผลกำไรอื่นๆ ที่มีปริมาณการค้าหรือกิจกรรมทางการเงินอันมากพอที่จะถือว่าเป็นบริษัท

ถ้าท่านต้องการความช่วยเหลือในการตรวจสอบว่าอยู่ในระบบกฎหมายการจ้างงานระดับใด ท่านสามารถโทรศัพท์มาที่เวจไลน์ (Wageline) ที่หมายเลข 1300 655 266 โดยระบุชื่อธุรกิจและเราจะสามารถทำการค้นหาทางโทรศัพท์ได้

การจัดการปัญหาของบุคคลในเรื่องการได้รับค่าจ้างต่ำกว่ากำหนด

การขอความช่วยเหลือเกี่ยวกับการจัดการปัญหาการจ่ายค่าแรงต่ำกว่ากำหนด หรือการให้วันลาหยุดประจำปีหรือวันลาหยุดเมื่อทำงานมาเป็นเวลานานน้อยกว่ากำหนด

ขั้นตอนแรก – ตรวจสอบว่าท่านได้รับอัตราค่าแรงและวันหยุดถูกต้องตามที่กำหนดหรือไม่

- ถ้าการจ้างงานของท่านถือว่าอยู่ในระดับรัฐ ท่านสามารถโทรไปที่สายเวจไลน์ (Wageline) (www.dmirs.wa.gov.au/wageline) สำหรับข้อมูลเกี่ยวกับอัตราค่าแรงและวันหยุดที่ถูกต้องตามกำหนด ท่านสามารถโทรศัพท์มาที่เวจไลน์ที่หมายเลข 1300 655 266
- สายเวจไลน์ (www.dmirs.wa.gov.au/longserviceleave) มีข้อมูลเกี่ยวกับวันหยุดเมื่อทำงานมาเป็นเวลานาน รวมทั้งข้อมูลว่าบุคคลใดที่สามารถได้รับสิทธินี้ได้ตามพระราชบัญญัติวันหยุดเมื่อทำงานมาเป็นเวลานาน (Long Service Leave Act) สำหรับลูกจ้างในระบบระดับรัฐหรือระดับประเทศของรัฐเวสเทิร์นออสเตรเลีย
- ถ้านายจ้างของท่านอยู่ในระบบระดับประเทศ ผู้ตรวจการแผ่นดินเกี่ยวกับความยุติธรรมในการทำงาน (Fair Work Ombudsman) (www.fairwork.gov.au) มีข้อมูลเกี่ยวกับอัตราค่าแรงและการลาหยุดที่ถูกต้องตามกำหนด (โดยไม่เกี่ยวกับเรื่องสิทธิการลาหยุดในกรณีการทำงานมาเป็นเวลานาน) ท่านสามารถโทรไปหาผู้ตรวจการแผ่นดินเกี่ยวกับความยุติธรรมในการทำงานได้ที่หมายเลข 13 13 94

การจ่ายค่าแรงและให้วันหยุดประจำปีกับลูกจ้างต่ำกว่ากำหนด – ลูกจ้างในระบบระดับรัฐ

ถ้าท่านเชื่อว่าท่านได้รับค่าจ้างหรือวันหยุดต่ำกว่ากำหนดตามอัตราค่าจ้างของรัฐเวสเทิร์นออสเตรเลีย หรือต่ำกว่าที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานขั้นต่ำในการจ้างงานปีค.ศ. 1993 ท่านสามารถยื่นคำร้องเรียนการได้รับค่าจ้างต่ำกว่าที่กำหนดได้ที่ www.dmirs.wa.gov.au/underpaymentcomplaints หรือโทรศัพท์มาที่เวจไลน์ (Wageline) ที่หมายเลข 1300 655 266/

การจ่ายค่าแรงและให้วันหยุดประจำปีกับลูกจ้างต่ำกว่ากำหนด – ลูกจ้างในระบบระดับประเทศ

ถ้าท่านเชื่อว่าท่านได้รับค่าจ้างหรือวันหยุดต่ำกว่ากำหนด (ไม่รวมสิทธิวันหยุดเมื่อทำงานมาเป็นเวลานาน) ภายใต้ข้อกำหนดของประเทศล่าสุด ข้อตกลงของสมาพันธ์รัฐ หรือมาตรฐานการจ้างงานของประเทศภายใต้พระราชบัญญัติการจ้างงานที่เป็นธรรมปี 2009 (Fair Work Act 2009) ท่านสามารถขอความช่วยเหลือไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินเกี่ยวกับความยุติธรรมในการจ้างงานได้ที่ <http://www.fairwork.gov.au/workplace-problems/fixing-a-workplace-problem>

การจ่ายค่าแรงและให้วันหยุดในกรณีทำงานมาเป็นเวลานานแก่ลูกจ้างต่ำกว่ากำหนด (Long Service Leave Act 1958)

ถ้าท่านเชื่อว่าท่านได้รับสิทธิลาหยุดในกรณีการทำงานมาเป็นเวลานานต่ำกว่ากำหนด (www.dmirs.wa.gov.au/longserviceleave) ภายใต้พระราชบัญญัติการทำงานเป็นเวลานานปี 1958 ท่านสามารถยื่นคำร้องเรียนการได้รับค่าจ้างต่ำกว่าที่กำหนดได้ที่ www.dmirs.wa.gov.au/underpaymentcomplaints หรือโทรศัพท์มาที่เวจไลน์ (Wageline) ที่หมายเลข 1300 655 266 เพื่อขอคำแนะนำในการยื่นคำร้อง.

การรายงานการถูกโกงเงินค่าแรง

การรายงานการถูกโกงเงินค่าแรงโดยไม่เปิดเผยนาม

ท่านสามารถทำการรายงานการถูกโกงเงินค่าแรงโดยไม่เปิดเผยนาม

ลูกจ้างในระบบระดับรัฐ

ท่านสามารถรายงานการถูกโกงเงินค่าแรงโดยไม่เปิดเผยนาม (anonymously report)

ในกรณีเป็นลูกจ้างในระบบระดับรัฐหรือในกรณีเกี่ยวกับการได้รับสิทธิวันหยุดในกรณีการทำงานมาเป็นเวลานานต่ำกว่ากำหนด โดยการติดต่อไปที่องค์กรแรงงานสัมพันธ์ในภาคเอกชน (www.wagetheft.gov.au).

ลูกจ้างในระบบระดับประเทศ

ท่านสามารถรายงานการถูกโกงเงินค่าแรงโดยไม่เปิดเผยนาม (anonymously report)

ในกรณีเป็นลูกจ้างในระบบระดับประเทศได้ที่ผู้ตรวจการแผ่นดินเกี่ยวกับความยุติธรรมในการจ้างงานได้ที่ <http://www.fairwork.gov.au/workplace-problems/fixing-a-workplace-problem/report-an-issue-anonymously>

การที่ไม่ได้รับการจ่ายเงินกองทุนเกษียณอายุ

การขอความช่วยเหลือเกี่ยวกับการที่ไม่ได้รับการจ่ายเงินกองทุนเกษียณอายุ

ท่านท่านต้องการรายงานการที่ไม่ได้รับการจ่ายเงินเข้ากองทุนเกษียณอายุ

กรุณาติดต่อไปที่สำนักงานภาษีออสเตรเลีย (www.ato.gov.au).