



*아동 및 지역사회 서비스법 2004*에 따른 위탁 또는 안전 보호 서비스 제공은 **아동 (child)**이 공식적으로 지역사회부 최고 경영자(Chief Executive Officer of the Department of Communities)의 돌봄 하에 있는 경우입니다. 자녀가 최고 경영자의 돌봄 하에 있는 **부모 (Parents)**는 가령 방문 중 자신의 자녀를 돌볼 때 *아동 동반 업무 (심사) 법 2004*의 목적 하에 일하는 것으로 간주되지 않습니다.

아동 관련 업무로 간주되는 직무

아동 관련 업무로 간주되는 직무의 몇 가지 예는 다음과 같습니다. 모든 경우에 어떤 직무가 아동 관련 업무로 간주되려면 해당 직무의 **일반적인 업무 (usual duties)**가 아동과의 **접촉 (contact)**을 수반하거나 수반할 가능성이 있어야 합니다. 직무의 예는 다음과 같습니다.

- 위탁 양육자, **친인척 (relative)** 양육자 및 호스텔 직원이나 그룹 홈 부모 등 최고 경영자의 돌봄 하에 있는 아동의 기타 직접 양육자
- 지역사회부의 숙소 및 안전 보호 서비스에서 고용/협력하는 **자원 봉사자 (volunteers)** 및 직원
- 돌봄을 받는 아동과 관련해 직무를 맡은 다른 성인 가족 구성원
- 거주형 돌봄 센터에 고용된 정원사, 청소부, 요리사, 그리고 아동이 센터에 있을 것으로 예상되는 시간에 센터에서 일을 하며 일상적인 업무의 일부로 아동과 접촉하는 업무 실습에 배정된 학생 (18세 이상).

면제

이 카테고리에는 다음과 같은 [예외](#)가 적용됩니다.

- 18세 미만의 아동 자원봉사자
- 18세 미만의 무급 업무 실습 **학생 (students)**
- WA 단기 방문자 (**short-term visitors**)

굵은 글씨체로 된 용어의 정의는 다음 사이트에서 아동 관련 업무 확인증 용어집에서 찾을 수 있습니다: www.workingwithchildren.wa.gov.au