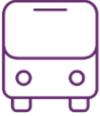


다음은 보건 부문에 적용될 수 있는 [아동 관련 업무](#)의 범주 목록으로, 여기에는 개인이 **일상적인 업무**의 일부로 아동과 '접촉' 하는 역할을 포함하거나 포함할 가능성이 있는 경우에 해당합니다.

이 표는 참고용일뿐이며 모두 열거한 것은 아닙니다. 여기에는 모든 상황이나 변수가 포함되지는 않으며 제공된 예도 [면제](#) 대상이 될 수도 있습니다.

카테고리에 포함될 수도 있는 항목:	역할에 포함될 수도 있는 항목:
 <p>3. 아동 교육 기관</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>간호사와 치과의를 포함한 학교에서의 의료 종사자들</li> </ul>
 <p>5. 아동의 숙박 또는 돌봄 주선</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>'가정 밖' 임시 간호 또는 거주지 간호 서비스를 제공하는 직원</li> <li>장애 아동을 위한 '가정 내' 임시 간호 서비스를 제공하는 직원</li> </ul>
 <p>9. 지역사회 아동 보건 서비스</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>아동 지역사회 보건 서비스에서 환자와 접촉하는 직원 및 자원봉사자</li> <li>퍼스 어린이 병원에서 환자와 접촉하는 병동 외 근무 직원 및 자원봉사자</li> </ul>
 <p>10. 상담 또는 기타 지원 서비스</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전화 또는 웹 기반 애플리케이션을 포함하여 아동에게 상담 또는 기타 지원 서비스를 제공하는 사람</li> <li>암, 당뇨병과 같은 질병을 앓고 있는 어린이에게 상담 및 지원을 제공하는 사람</li> </ul>
 <p>13. 공립 또는 사립 병원의 병동</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>컨트리 헬스 서비스 (WACHS)의 잡역부</li> <li>퍼스 어린이 병원의 병동에서 일하고 자원봉사를 하는 사람</li> <li>16세와 17세 아동이 주로 환자인 병동에서 일하고 자원봉사를 하는 직원</li> </ul>

카테고리에 포함될 수도 있는 항목:	역할에 포함될 수도 있는 항목:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>일반적으로 어린이가 환자인 병동에서 근무하는 병원 실습 배치 (필수 실습)를 완료하는 학생</li> </ul>
 16. 어린이 전용 운송 서비스	<ul style="list-style-type: none"> <li>의료 시설을 대신하여 아동을 전문으로 운송하는 사람</li> </ul>

**보건 부문에서 아동 관련 업무에 종사하지 않아 아동 관련 업무 (WWC) 확인증이 필요하지 않은 사람들의 예**

역할에 포함될 수도 있는 항목:	WWC 확인증이 필요하지 않은 이유
개인 진료소에서만 일하는 GP 또는 소아과 의사.	아동 관련 업무에 적용 가능한 범주가 없는 경우
아동의 기밀 데이터에 접근하지만 아동에 대한 업무 역할이 없는 병원 직원.	아동과 접촉하지 않는 경우.
병원 또는 지역 사회 아동 보건 서비스에 유지 보수를 제공하거나 물품을 배달하도록 계약한 사람.	어린이와의 접촉이 <b>우발적 (incidental)</b> 이고 일상적인 업무의 일부가 아닌 경우.

**응급실에서 근무하는 직원은 WWC 확인증이 필요한가요?**

예, 일반적으로 어린이가 있는 응급실은 병동으로 간주되므로 **범주 13** 에 속합니다. 평소 업무로 인해 어린이와 접촉하는 사람은 누구나 면제가 적용되지 않는 한 WWC 확인증이 필요합니다.

**실습 배치 제공자가 배치 중인 학생을 위한 WWC 확인증 신청서에 서명한 경우, 해당 병원 또는 지역 사회 아동 보건 서비스는 법률에 따른 의무가 있나요?**

예, 학생을 아동 관련 업무에 참여시킴으로써 보건 시설은 고용주의 역할을 수행하게 되며 해당 개인이 유효한 WWC 카드를 가지고 있는지 여부를 확인해야 합니다. 이는 저희 [웹사이트](#)에서 확인할 수 있습니다.

또한 해당 기관은 학생이 그 기관을 위해 일하는 것으로 [등록](#)함으로써 **부적합 통보** 또는 **임시 부적합 통보**가 발급될 경우 그러한 통지를 해당 기관에서 받을 수 있도록 하는 것이 좋습니다.

**저희 병원은 간호 직책을 채우기 위해 에이전시를 이용합니다. 직원이 필요에 따라 WWC 확인증을 받도록 하는 것은 그 에이전시의 책임인가요?**

해당 에이전시가 그들의 고용주인 경우 그렇습니다. 그럴 경우 그들은 WWC 확인증과 관련하여 책임이 있습니다. 그러나 병원은 여전히 아동 관련 업무에 종사하는 모든 직원이 유효한 WWC 카드를 소지하고 있는지 확인해야 할 책임이 있습니다.

에이전시에서 고용한 간호사가 부적합 통지 또는 임시 부적합 통지를 받았다는 사실을 여러분의 기관에서 알게 되는 경우, 여러분의 기관은 해당 간호사가 아동 관련 업무에서 즉시 제외되도록 하는 절차를 갖추고 있어야 합니다.

**굵은 글씨체**로 된 용어의 정의는 다음 사이트에서 아동 관련 업무 확인증 용어집에서 찾을 수 있습니다: [www.workingwithchildren.wa.gov.au](http://www.workingwithchildren.wa.gov.au)