

Factsheet ORG07




从事与儿童相关工作前的核查

健身和保健行业

Chinese (Simplified) | 简体中文

以下是可能适用于健身和保健行业中[与儿童相关的工作 \(child-related work\)](#) 类别的清单，在这些工作中，某人的职责包括或可能包括“**接触**”儿童，这也是其**通常职责**的一部分。

下表仅供参考，并非详尽无遗。该表并不包括所有情况或其变动，所提供的示例也可能有[免核查的情况 \(exemption\)](#)。

类别可能包括:	岗位可能包括:
 <p>4. 任何形式的教练或私人课外辅导服务</p>	<ul style="list-style-type: none">• 为儿童提供个别课程的私人教练• 主要为儿童开设课程的集体健身教练
 <p>14. 临时看管儿童服务</p>	<ul style="list-style-type: none">• 托儿所和儿童看护人员
 <p>18. 为儿童提供娱乐或组织聚会的服务</p>	<ul style="list-style-type: none">• 学校假期活动班的工作人员

我们为会员提供成人和儿童均可参加的集体健身课程。我们是否应该要求所有教练申请从事与儿童相关工作的核查？

不需要。宣传的课程并不是专门为儿童开设的。教练只有在传授主要针对儿童的课程（如青少年拳击课）或为儿童提供一对一的个人训练时，才需要进行与儿童相关工作 (WWC) 的核查。

同时为成人和儿童提供集体健身课程的教练不符合申请资格，因为他们的岗位不属于与儿童相关工作的任何类别。只有从事与儿童相关工作的人才应该申请 WWC 核查。

我们已将会员资格降至年满 16 岁，我们可否要求所有教练都进行从事与儿童相关工作的核查？

不可以。只有从事与儿童相关工作的员工/**志愿者**才能进行 WWC 核查。

为遵守法律规定，雇主需确保只有符合与儿童相关工作定义的人才能申请 WWC 核查。

我们的总部设在其他州或领地，我们要求所有员工都申请 WWC 卡，这样做是否正确？

每个州和领地都有自己的 WWC 立法，在西澳大利亚州，只有从事与儿童相关工作的雇员/**志愿者**才能进行 WWC 核查。

个人和组织机构必须遵守所在州或领地的相关法律，这一点必须反映在总体组织机构的任何政策中。

粗体字的定义可在“从事与儿童相关工作前核查的词汇表”中找到，网址：

www.workingwithchildren.wa.gov.au